

De raad van commissarissen (RvC) van Domijn zoekt samen met de huurdersorganisaties Stichting Bewonersrijk in Enschede, Huurdersvereniging Haaksbergen en Stichting Huurders Belangen Losser per 1 september 2026 een inspirerend en verbindend

lid Raad van Commissarissen met een profiel volkshuisvesting

Over Domijn

Domijn is een bevolgen, innovatieve en ondernemende corporatie die zich focust op haar maatschappelijke meerwaarde. In Haaksbergen, Losser en Enschede verhuren en onderhouden we zo'n 15.000 woningen. We kiezen voor wat echt telt; zorgen voor meer, passende en betaalbare woningen in een fijne buurt. Zodat we zo veel mogelijk mensen een thuis geven om te wonen. Nu en in de toekomst. Met ruim 260 medewerkers zetten we ons hier elke dag vol voor in.

Onze ambitie: voel je thuis

Thuis is de belangrijkste plek in ons leven. Wij vinden dat iedereen recht heeft op een fijn thuis. Daarom zetten wij ons, samen met onze huurders en partners in voor voldoende, duurzame, gezonde en betaalbare woningen. En voor buurten waar iedereen meetelt. Waar bewoners graag zijn. Prettig samenleven. Elkaar ontmoeten. Ieder pakt daarbij zijn eigen verantwoordelijkheid. Daarvoor is er alle vertrouwen en vrijheid. Voor iedereen. Samenwerken en vernieuwen? Dat is voor ons een kwestie van gewoon doen en uitproberen. We houden van korte lijnen. Van mens tot mens. Met hart en ziel en dat voel je.

Ons DNA

In ons OndernemingsDoen vatten we de kern van Domijn samen. Onze cultuur, onze mensen, onze manier van werken en communiceren. Verantwoordelijkheid nemen en krijgen, vertrouwen, verbinding, vrijheid en gewoon doen en uitproberen zijn onze waarden. Onze waarden zijn de basis van waaruit we werken. Ze geven invulling en richting aan ons dagelijks handelen.

Onze bijdrage

We staan als maatschappij voor heel wat complexe uitdagingen. Woningnood, armoede, klimaatverandering en de leefbaarheid van wijken en buurten die steeds meer onder druk staat. Als Domijn staan we midden in de storm van een aantal van deze maatschappelijke uitdagingen. We dragen actief bij aan de Sustainable Development Goals (SDG's) met focus op meer passende en betaalbare woningen. Goed wonen kan alleen in wijken die werken. Om alle maatschappelijke uitdagingen echt aan te pakken, is samenwerking onmisbaar. Samen zijn we verantwoordelijk. En alleen door samen te werken vinden we slimme en haalbare oplossingen.



Over de RvC

De RvC is werkgever, toezichthouder en klankbord voor de directeur-bestuurder en bestaat uit vijf leden. De RvC houdt integraal toezicht op het effectief functioneren van Domijn met oog voor de belangen van huurders, woningzoekenden en samenwerkingspartners. In lijn met de Governancecode woningcorporaties en onze eigen toezichtvisie en toetsingskader. Vertrouwen, betrokken en integer zijn onze kernwaarden. De sfeer is open, professioneel en reflectief. De relatie met de directeur-bestuurder is ook open en constructief met ruimte voor een goede dialoog en kritische zelfreflectie. Twee commissarissen worden benoemd op bindende voordracht van de huurders. De samenwerking met de huurdersorganisaties kenmerkt zich door wederzijds respect met begrip voor ieders rol en verantwoordelijkheid. De RvC werkt met twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Samen vormen zij een multidisciplinair en divers samengesteld team waarin de vereiste expertise en deskundigheden zijn geborgd en waarin de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en de organisatie onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Dat kan alleen door nauwe betrokkenheid bij de huurder, de Domijn organisatie, de Twentse samenleving en onze maatschappelijke partners. Per 1 september 2026 loopt de termijn van onze huidige huurderscommissaris af.

Profiel huurderscommissaris | kwaliteitsprofiel volkshuisvesting

In de algemene profielschets zijn de taken, vereiste specifieke inhoudelijke kwaliteiten, achtergronden en competenties beschreven van de RvC leden met specifieke aandacht voor de huurderscommissaris. Vanuit het kwaliteitsprofiel is de focus op volkshuisvesting een zeer welkome en gewenste aanvulling binnen de raad. Hiermee bedoelen we niet dat corporatie ervaring vereist is, maar dat je het sociale domein goed kent en je je kunt inleven in onze huurders. Onderstaande punten vinden we vooral belangrijk:

- Je hebt een duidelijke visie op volkshuisvesting en de maatschappelijke opgaven in het werkgebied en weet deze te vertalen naar de situatie van de (toekomstige) huurders van Domijn.
- Je weet de complexiteit van het maatschappelijk en politiek speelveld, landelijk, regionaal en lokaal goed te duiden.
- Je hebt kennis over stakeholders (zoals huurders, gemeenten, toezichthouders) en wanneer/hoe deze te informeren en actief te betrekken.
- Je hebt kennis van en ervaring met maatschappelijke organisaties, beschikt over een actief sociaal netwerk en bent je bewust van de maatschappelijke meerwaarde van corporaties.
- Als huurderscommissaris heb je een duidelijke visie op huren en huurdersparticipatie nu en in de toekomst en breng je actief het huurdersperspectief in.
- Je hebt ervaring in het omgaan met verschillende belanghouders en je kunt positief-kritisch en onafhankelijk adviseren in strategische besluitvormingsprocessen.
- Je bent oprecht betrokken en geïnteresseerd in wat er bij bewoners en woningzoekenden speelt, je bent beschikbaar voor hen en je hebt begrip voor de verwachtingen die zij hebben.

Wat breng je mee?

- HBO/academisch werk- en denkniveau met werkervaring in het sociaal domein (welzijn/maatschappelijk).
- Affiniteit met huurdersbelangen en onze maatschappelijke opgave.
- Je beschikt over bestuurlijke intuïtie en intelligentie en je hebt het vertrouwen van de huurdersorganisaties.
- Voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit om de rol goed te kunnen vervullen.
- Als je in Twente woont of affiniteit hebt met onze regio vinden we dat een pré.

En verder herken je jezelf hierin:

- authentiek, onafhankelijk, past zelfreflectie toe
- samenwerkingsgericht en een betrokken teamspeler
- goed ontwikkeld moreel kompas
- durft anders te denken en vooral nèt die andere vragen te stellen, positief kritisch
- mensenmens, sociaal bewogen, toegankelijk en nieuwsgierig

Naast je rol als lid van de RvC ben je ook lid van de remuneratiecommissie. De geschatte tijdsbesteding is ongeveer 16 uur per maand.

Reactie en selectieprocedure

Ben jij die inspirerende en verbindende toezichthouder met een warm hart voor onze huurders? Dan nodigen we je van harte uit jouw motivatie te sturen aan Diane Hemstra, bestuurssecretaris, e-mail: d.hemstra@domijn.nl. We behandelen jouw gegevens uiteraard vertrouwelijk.

Meer informatie over de vacature is in te winnen bij Frans Jozef van der Vaart, voorzitter raad van commissarissen, 06-22979659. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Diane; 06-22922513. Een referentieonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Als je geselecteerd wordt als benoembare kandidaat dan draagt de RvC je voor aan de Autoriteit Woningcorporaties (Aw) voor de toets geschiktheid en betrouwbaarheid. Meer informatie kun je vinden op de website van de Aw. Daarnaast is een Verklaring Omtrent het Gedrag Natuurlijke Personen een voorwaarde voor benoeming. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een eenmalige verlenging. De vergoeding van de RvC past binnen de geadviseerde bezoldigingsmaxima van de VTW adviesregeling.

Goed om te weten: onze planning

Je kunt reageren tot	15 maart 2026
Je ontvangt bericht van ons uiterlijk op	31 maart 2026
De gesprekken zijn gepland op	16 april 2026 vanaf 13.00 uur
Ingangsdatum benoeming	1 september 2026

